



# 透视

上海同濟建設有限公司  
Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.

2011年第四期(总第二十九期) 2011年07月28日

## 要聞 Brief News

◆ 近日,公司成功获得国家环保部颁发的环境污染治理设施运营甲级资质(生活污水、工业废水),该资质为我国环境污染治理设施运营行业中最高级别。此次资质的获取是对我们公司污水治理生产、运营管理等综合能力的认可,同时也标志着公司的环保运营业务正式步入规范化、专业化发展的快车道。



◆ 7月26日,公司召开第四届董事会第四次会议,会议由董事长苏耀华主持。总经理张晖向与会董事作了2011年度上半年经营管理工作小结及下半年工作计划的汇报。同时会议还审议了公司2010年度利润分配、BOT/BOOT污水项目投资、公司增资工作等相关事宜。

◆ 近日,我公司被上海市建筑施工行业协会评为“2010年度上海市建筑业诚信企业”。



◆ 7月20日,公司承建的同济城市雅筑二期工程实现主体结构封顶,二期项目总建筑面积54711平方米,由三幢18层小高层住宅楼、两幢6层多层住宅楼及独立地下车库组成,均为剪力墙及砖混结构。

自去年10月份开工以来,项目部严格按照公司项目管理流程执行,科学组织施工,克服了场地狭小、施工工序复杂、冬季施工等一系列困难和矛盾,按期完成各个工程节点。其工程质量均得到了建设单位和区质监部门的好评。

◆ 7月20日,公司领导班子分头走访了漕河泾厂房3期4标,临港信息大楼、临港邮政局房、同济城市雅筑、华一新城、阳名公寓式办公楼、华虹国际大厦等七个工地,慰问坚守在高温下的员工,为他们送去防暑降温用品,表达了公司的关爱与问候。

公司领导对一线员工在高温下的辛苦工作表示谢,在听取各项目部的汇报,深入工地了解现场情况后,要求项目负责人在抓好项目的安全、质量、进度工作的同时,还要严格按照相关要求,做好公司员工和现场工人的饮食卫生工作,尽量避免高温作业,合理安排作息时间,严格检查防暑降温用品和安全防护设施是否到位,坚决杜绝危险作业。



各项目部的员工纷纷表示,现场工作虽然很热、很辛苦,但公司领导的关心为大家送来了精神上的清凉,给大家以莫大的鼓舞。大家一定确保安全生产,顺利推进工程,出色完成项目。

◆ 6月13日,公司组织了在建工程项目经理、安全员等人参加了由市建交委组织的建设工程安全生产月推进会暨综合创优观摩活动。此次活动在奉贤区中心医院迁建工程项目工地举行。

观摩会上,奉贤区中心医院项目施工企业分别从经营行为、建筑材料、分包单位、从业人员、施工规范性、综合性等六个方面进行介

(下接第二版)

## 项目快报 Project Express

近日,宁波市城市排水有限公司2011年度设备采购、安装及调试项目工程已完成招标工作。我公司凭借在环境工程专业上的品牌实力,以1160万元顺利中标。

该项目为交钥匙工程,工程内容涵盖了宁波市城市排水有限公司拥有的江东北区污水处理厂、南区污水处理厂一期升级改造、以及北外环、宁中、环南、白鹤、五洞闸的设备设计、采购、安装调试、售后服务等。

## 聚焦“22条” Focus

### 同济建设深入贯彻《22条》

#### ——促工程质量安全管理再上新台阶

上海市政府今年以1号文件颁布《关于进一步规范建筑市场,加强建设工程质量安全管理若干意见》后,公司高度重视,积极组织召开专题学习会、讨论会,针对工程建设中的薄弱环节,提出具体的整改措施。在经过6月的自查自纠,以及7月的全市大检查后,公司通过加强项目人员管理、分包管理、现场质量安全管理,及材料管理等方面,积极贯彻《22条》,推进项目管理制度和流程,形成长效管理机制,将工作真正落实到公司及项目部的各个管理岗位和作业面上。

一是加强人员管理,高度重视劳动力的来源、稳定、管理工作,对项目部管理人员的持证情况进行动态管理,并开展作业人员的职业技能和安全培训。二是加强分包管理,严格审查、核实各类专业分包的资质;规范与分包合同的签订(项目施工地

点,法人或委托人签字、签订日期、签约地点);同时督促分包合同的备案。加强劳务用工制度,强化进场前的持证上岗和安全培训,及时清退不合格分包队伍。三是加强现场质量安全管理,要求项目部严格按照公司《项目部流程》贯彻执行,对重大危险源作业、各类专项方案、隐蔽工程验收等加强严控。四是加强原材料管理,严格按市建筑建材业最新发布文件,对文件上规定的材料进行交易备案后投入使用。尤其对外墙保温施工所需的原材料,要求先向市、区节能部门申报并获得签字确认,后进行检测,防止伪劣假冒产品进入施工现场。

(上接第一版)

绍,其工地现场科学有序和先进的规范化管理给参会人员留下了深刻印象。

我公司参加此次观摩,旨在学习示范工地先进的施工安全、质量控制及创优经验,提升安全质量管理水平,取到“真经”。并进一步探索施工管理规范的运行机制,促进完善新环境下的施工总承包管理运行模式。



## 2011年度上半年度工作总结

2011年度是“十二五”规划的开局之年，公司今年的工作主要围绕年初制定的“战略、人员、管理”三大主题展开。

### 【上半年经营管理工作】

上半年的经营情况可谓喜忧参半，虽然在营业收入、利润等经营指标有了不同程度的增长，但大多还是承接了去年的惯性使然，由于受到宏观调控政策和后世博的影响，资金面全面萎缩，建筑市场受到较大冲击，公司上半年新接工程项目的数量也相对减少。此外，去年“11·15”事件使今年成为上海建筑行业的整顿年，其后遗症正逐渐显现，无论是对公司的经营还是管理方式都将产生重大影响。

在这样一种严峻形势下，公司上半年的经营情况近年来首次出现了下滑，1-6月合同总额只完成年度计划的40%，约4.4亿，主营业务收入5.58亿元，净利润394万元。

### 【下半年主要工作】

面对多种不利因素，公司已采取相应措施，积极应对，在经营方向上作调整，因此下半年的主要工作将围绕以下几方面展开：

#### ※ 力争完成全年的合同指标

一方面在房屋建筑上，稳定与房产公司的项目运作模式；积极争取慈溪科技园项目、跟踪汽车一场项目；另一方面在环保项目上，积极配合、主动跟进同济环境的环保项目，充分利用施工和运营资质，全力参与同济环境的环保项目，做好服务，使环保项目成为公司新的业务增长点。做到多种经营，努力寻找新的投资渠道，开拓新的社会市场。

#### ※ 适应建筑市场管理的新要求

根据目前建筑市场的管理要求，以往的项目经营模式已不再适用，必须采取相应措施，不仅要引进优秀的项目部，而且还将逐步新增现场管理人员。在引进项目部和人员的同时，做好人力资源的风险控制，力争对公司整体效益的影响降到最低。

除了人员的引进，在现场项目的管理要求上也将逐步提高。随着22条精神的落实，以往习以为常的经营行为和施工现场管理的通病会危及到公司的声誉，严重时更直接影响公司经营活动的开展，因此，下半年公司将借此东风加强对项目部的教育和培训，严格执行公司的项目管理制度和流程。

#### ※ 继续探索公司的发展途径

在当前的形势下，2011年极有可能是近年来公司产值的一个小的顶点，如果没有新的发展点和新的利润增长点，未来几年公司很难再向前发展，形势相当紧迫。而作为一个企业，发展是硬道理，因此，在下半年，公司不再依靠资质作为发展的重要基础，而是要寻求新的突破，在此过程中，需要股份公司在项目、资金、政策上给予大力支持。相信在公司董事会、经营班子的领导下，以及全体员工的努力下，同济建设一定能爬过这座小山，向新的高度进军。

## 企业文化

## Corporate Culture

## 学习麻将精神，改变人生！

人生如同一局麻将牌，144张牌，演绎着不同的角色，玩法不一样，重要性也就不一样。对于大多数人而言，麻将是一种娱乐工具，如果你不是靠它来攒钱的话。金额大小不论，打麻将的人始终坚信，只要还坐在桌子上，就有机会成功，有机会和牌，有机会改变自我。

仁者见仁，智者见智！其实，如果你向麻将精神学习，并将麻将精神用于工作、用于事业，则定会功成名就。

## ◆ 随叫随到，从不拖拉

**工作现状：**如果让你去办什么事情或者是去哪里一趟，你会怎么样？可以肯定，只要不是自己感兴趣的，多数人会感觉是被迫或者是很不情愿地去做。

**麻将精神：**只要一听说朋友几个打麻将就大不一样啦，特别是“三缺一”的情况，不论手头上一什么事情，只要是能抽得出时间，早就跟风似地赶到桌子前“筑长城”啦。

## ◆ 不在乎工作环境，专心致志

**工作现状：**如果目前的工作环境不完全如意，你一定会有想法，怨声载道，对工作环境不满意，什么太累、太脏、太麻烦。总之，很不情愿。

**麻将精神：**几个人一张桌子，即使没有桌子，只要能打麻将，就算是周围蚊子、苍蝇嗡嗡作响，尘土飞扬，也不会有人埋怨，都会很投入，还不亦乐乎！

## ◆ 不抱怨对方，经常自我反省

**工作现状：**工作中做错了一件事情，第一反应就是抱怨对方的不是，互相推诿责任。在说对方许多不是的情况下，没有好好反省一下自己有没有过错的地方。

**麻将精神：**打麻将的人说别人打错牌的人绝对是少数。大家都会说：“唉，我怎么这么手气背，运气坏透了，我摸的是什么臭牌啊，真倒霉”！

## ◆ 永不屈服，推倒再来过！这点是我们最敬佩的麻将精神。

**工作现状：**试想在工作中永不屈服，推倒再来过的人屈指可数。当遇到困难和挫折时最常见的就是放弃、逃避，甚至是忌讳。

**麻将精神：**以上这点在这里体现得淋漓尽致。这盘输了不要紧，再来过，只要身子骨能坐得住，只要眼睛能看得见、拿得动牌，再怎么难也不会轻易放弃！有些人平常总说身体不好，可是麻将桌上一坐，什么病痛都抛到了九霄云外。

麻将以她独特的方式展示着人生社会的大智慧、大哲理。如果我们能向麻将精神学习，哪怕只要拿出一半打麻将的精神用在工作上，你的人生将会怎样改变？