



透视

上海同济建设有限公司

2013年第一期（总第三十四期）2013年1月28日 Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.

卷首语

2013，梦想照进现实

时间大巴，开到了2013的站点。“末日说”的雾障，也挡不住车辙前行。阳光依旧，世界若泰，新年第一份《透视》按时来到你的手中：你好，2013！

2012年度，“梦”！让中国成为了一个“梦之年”。“中国梦”是什么？“神九”的载人上天，奥运金牌的排位，莫言的诺贝尔文学奖，宪政的精神无所不在……而我们的“中国梦”则希望医疗的改革，房价的调控，出行的便利……

“同济建设”的梦想就是让无数个体有机地聚拢在一起，成就一座“梦工厂”，激发热情，不仅能完成各项经营指标，更有所突破，成就每个员工的梦想。

就是这些梦想，朴实而生动，成为我们的奋斗目标，成为我们发展的道路指向。路上或许有荆棘，但也充盈希望。前方的风景，即便忽远忽近，但终究努力可及。为梦付出的，过后方是赢。这，大约也算玛雅人说的新纪元。

梦想2013，继续见证同济建设的创新与发展，继续见证每一个梦想的实现！

—编者按

◆ 公司《论文集》（2012版）正式出版

近日，由我公司工程技术人员及管理人员撰写的《上海同济建设有限公司论文集》（2012版）正式出版。

《论文集》分为工程管理和企业管理两部分，共收集论文20篇。主要内容包括各类施工技术难题以及项目成本管理的探讨。

论文作者均为公司长期在一线从事施工管理的各类专业技术人员及企业管理人员，论文集的出版，对激发员工的主动性，提高员工的实践精神和创新精神，树立良好的企业文化和学习氛围起到积极作用，同时也对加强企业精细管理，规范技术操作流程具有重要意义。

◆ 公司荣获2012年度上海市重大工程实事立功竞赛“优秀企业”称号



日前，同济建设获得由上海市重点工程实事立功竞赛领导小组授予的2012年度上海市重点工程实事立功竞赛“优秀企业”荣誉称号，同时，奉贤生物医药产业基地项目部、公司总经理张晔分别被授予“优秀集体”、“建设功臣”称号。

◆ 孙光前、林祖伟评为2012年度股份公司优秀员工

日前，经股份公司评优领导小组审议，孙光前、林祖伟被评为2012年度上海同济科技实业股份有限公司优秀员工。

◆ 公司召开奉贤医药产业基地项目创建“申安杯”动员大会

12月4日，在奉贤生物医药产业基地项目部会议室召开创建“申安杯”动员大会。公司领导，建设单位领导以及全体参建单位参加会议。上海市安装行业协会领导莅临指导。

会上，安装行业协会专家对创建“申安杯”的要求和标准做了针对性的细化讲解，让参会的项目部管理人员及分包单位负责人有了一个直观、全面的了解。随后，公司董事长苏耀华、总经理张晔分别作了动员讲话，强调了创建“申安杯”的重要意义，并要求项目部和各参建单位重视创建工作，密切合作，加强组织和领导，按照创建“申安杯”工程的各项



（下接第二版）



2012年度项目经理工作会议



为贯彻公司对现场项目的管理要求，拓展并统一管理思维，进一步加强规范化，提高项目管理水平，1月11日，公司召开2012年度项目经理工作会议。公司领导、各部门经理、各项目部负责人、项目经理及部分管理人员悉数参加会议。会议有副总经理汪锡亮主持。

公司各职能部门经理就项目部的经营行为、进度、质量技术、安全等管理、人力资源管理等方面作了全面总结和问题剖析。2012年公司各在建项目中，奉贤生物医药产

业基地一期2标获区节约型工地、区文明工地以及市文明工地等荣誉，其中，121#厂房获得了区优质结构奖。会上，公司对各项目部2013年的管理工作提出了新的要求以及流程操作规范化的简要说明，另外也提出了新的创优目标。

公司领导听取完大家的汇报后讲道，今年公司的产值达到了一个新高度，离不开各项目部的辛苦工作，对此表示由衷的感谢。虽然取得的成绩有目共睹，但是存在的不足也不容忽视。同济建设是依附于同济科技、同济大学的高校施工企业，扎根于同济的土壤，公司追求利润的同时，更追求“诚信”二字，这是公司对项目部的定位，也是公司对自身的定位。

其次，会议指出，相关政府部门对于建筑企业的管理要求越来越高，公司对于项目部的管理要求也会随之日趋严格、规范。2013年，公司将加大对项目部的考核力度，因此，各项目部负责人的思想意识不能再停滞在过去的传统模式，须与时俱进，希望大家会后认真学习会议内容，将规范管理、安全意识放在首位。依靠同济强大的学科支撑，以及这样一个高校学府平台，为自己，为公司打响品牌。

(上接第一版)

指标要求，明确任务，责任到位，确保各项工作做好、做实、做细，力争工程创优活动的成功，共同打造同济优质精品工程。

◆ 大场住宅项目完成第一栋单体的结构封顶



11月19日下午14时，随着最后一辆混凝土搅拌车驶入现场，伴着震耳欲聋的炮竹声，由我公司承建的宝山区大场镇文海路西侧地块住宅小区项目完成第一栋单体的土建结构封顶。

◆ 公司组织项目管理人员进行工地观摩学习

11月2日，公司组织部分一线项目管理人员及青年员工前往高桥新城在建项目进行观摩学习。在项目部会议室，项目技术负责人赵春文给大家介绍了



的特色施工方案。

高桥新城的工程概况，创优目标及工程难点，尤其是重点介绍了项目针对基坑围护和防水而实施的

通过此次观摩学习，大家普遍认为受益匪浅，表示在今后的工作中要将兄弟项目部好的施工技术和管理经验应用到自己的管理工作中，以达到取长补短、提高管理水平的目的。



再见 2012, 启航 2013

2012年公司以“十二五”规划的发展方向“建设为主、投资为辅、持续高效的技术管理型公司”为工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新的精神，全面完成各项计划指标，实现年初公司制定的“稳增长、抓利润”的经营要求，保持公司持续、稳定的发展态势。

【2012年经营管理工作】

2012年公司完成合同总额10.3亿元，主营业务收入9亿元，同比分别增长17%和10%。目前公司承接项目的整体状况呈现项目总额稳步增长、项目类别结构趋向合理、项目规模逐步扩大、环保项目持续发展。经营管理工作呈现以下几个特点和矛盾：

- ◆ 经营业绩保持稳定。项目体量逐渐形成规模效应；大力推进环境工程的发展，经营风险事先预防。
- ◆ 管理机制有效改进。公司各项管理工作全面推行流程化管理，用工作实践检验流程的合理性和适用性，并对其进行持续改进。强化项目部的安全生产监督，有效保证工程质量；加强子公司管理，严格规范经营。
- ◆ 人力资源有效改善。加强员工及新生力量的培养，为公司今后的发展打下了基础。
- ◆ 企业形象健康向上。本年度公司获得上海市建设工程质量先进企业、建筑行业诚信企业等荣誉称号，以及多个项目的创优奖。
- ◆ 存在的诸多矛盾：公司发展与人才不足的矛盾，管理要求与经济利益的矛盾，市场开拓与风险控制的矛盾，业务范围与企业资质的矛盾。

【2013年工作目标】

- ◆ 经营目标：2013年力争完成合同额10亿元，主营业务收入9.5亿元。
- ◆ 安全目标：全年无重大安全事故，杜绝死亡、重大伤亡、火灾、爆炸等发生；
- ◆ 创优目标：区级文明工地3项；区优质结构2项；“申安杯”等。
- ◆ 管理目标：加快机制建设和人才培养，落实责任制，严控可预见的风险，项目管理纵向落实到项目部、劳务层。

【2013年工作计划】

- ◆ 加快人才建设：强化流动机制，同时引进与公司匹配度高的人员；加快对青年员工实践工作能力的培养，强化骨干员工的业务能力；加强企业文化建设，提高责任意识。
- ◆ 深化绩效体系：落实项目部绩效考核和各项责任制，员工的利益直接与绩效挂钩。
- ◆ 强化流程执行：持续改进流程，双向深入流程的执行，改变流程的检查思维。

2013年，我们将顺应新形势的要求，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，开拓创新、扎实工作、规范管理，齐心协力，共创新业绩。

思路决定出路， 结果改变人生

完成任务≠结果

“任务是一个执行假象，因为我们绝大多数的人在实际工作中，当你以为你是在执行的时候，其实是在完成任务，因为你没有结果！”

同时进公司的三个同学，薪水为什么如此不同？

大学同班同学小张、小李、小王在同一天进了同一家公司。但是他们的薪水却大不相同：小张月薪5000元，小李月薪3500元，小王月薪1500元。为什么会有这么大的差距？有一天，总经理把这三个人同时找来，布置了一项任务：调查一下停泊在港口边的船，船上毛皮的数量、价格和品质，并详细的记录下来，尽快给予答复。

一小时后，三个人都回来了。

小王：“那个港口有我一个旧识，我准备今晚请他吃饭，明天一定给您结果。”

小李把船上的毛皮数量、品质等详细情况给了总经理。

小张首先报告了毛皮数量、品质等情况，并将船上最有价值的货品详细记录了下来。然后表明，他已向总经理助理了解到总经理的目的，是要在了解货物的情况后与货主谈判。于是他在回程中，又向另外两家毛皮公司询问了相关货物的信息。

此时，总经理会心一笑。

在上面的故事中，小张显然是现在众多公司喜欢的员工类型。因为他不仅完成了“任务”，更达到了“任务”的结果。

结果：由自己掌握

“进入公司，就意味着在的人生中，你每天都要用结果来交换自己的工资，也要用结果来证明自己的价值。结果怎样，与其他人无关，只在于你是不是一个合格的员工或合格的管理者，在于你是不是真正地对企业，对自己负责！你每天结果的累加，也就是你的人生价值，这完全掌握在你的手中！”

行动决定结果

“当事情都做完了，无论你有一千个、一万个理由都不重要，重要的是事情的结果是什么！我们要牢记一个“结果原理”——我们是靠结果生存的，没有结果，我就不能生存。”

“如果没有结果，那么所有的理由都没有价值，因为执行的目的就是结果。“结果意识”是现代一种重要的处事态度。”

48字执行真经：

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决定第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二！

—摘自《请给我结果》（节选）