

透视



NEWS

上海同济建设有限公司
Shanghai Tongji Construction Co.,Ltd.

党建建设

公司党支部召开民主评议会

公司党支部于2019年3月18日召开了专题党员民主评议会。公司党支部书记徐斌峰同志主持会议,会议通报了上一年度支部工作情况;学习了《李克强总理做的政府工作报告》,同时要求全体党员关注“学习强国”APP,养成每天学习的习惯,以此提升自我政治理论素养。

会议在严肃认真、实事求是、民主团结氛围中展开,每位

党员都认真进行了自我评议。对于同志间的批评和建议每位党员都能虚心接受,并表示在今后工作中将积极改正。

民主评议会的开展,进一步加强了党员对党性的认识,提升了党员对党员身份的意识,希望通过这一次次的民主评议,能更好地促进党员先锋模范作用的作用的体现,能更好地促进“支部是火车头”的作用的体现。



项目快报

盐城翠湖名邸正式开工



侧、东环路西侧,总建筑面积20.3万平方米,由19幢新中式景观小高层住宅及3幢沿街商业组成,中标金额为4.51亿元。

近日,由我司中标承建的中船·翠湖名邸项目正式开工。建设单位中船重工盐城公司领导、公司相关领导、项目部及相关单位负责人参加开工典礼。



该项目位于盐城市亭湖区清溪路南侧、黄山路东

公司坚持“质量为本、安全第一”的管理方针,做到科学施工、精心施工、文明施工,树立企业良好形象,优质、高效、全力以赴的完成本次施工任务。届时,该项目将成为盐城河东核心区新中式学府湖居新地标。

公司要闻

公司“技术中心”正式成立

为全面加强公司技术创新能力,公司成立了技术中心,全面统筹公司技术研发创新工作。

新成立的技术中心一方面致力于研究开发有市场前景、有竞争力的新产品、新工艺、新技术,结合公司的现有技术资源,进行消化、吸收和创新;另一方面,现有的项目管理中发现技术创新和技术亮点,并对其进行归纳和总结。结合以上两方面逐步形成有同济特色的主导产品核心技术,在项目上进行推广,提高项目管理能力,以及行业的竞争力。

目前,技术中心的主要工作如下:

BIM工作室:公司BIM团队已具备专业建模、施工模拟、进度模拟,后期运维等的技术应用能力。相关BIM技术已经在公司各大装配式建筑项目及环保项目上中得到了全方

位、系统的应用。目前可以做到紧密服务项目,在施工中的BIM应用。今后BIM工作室将寻找新的突破口,提升工作层次,找到新亮点,加速与市场接轨,加快BIM人员的培养,以及BIM团队的梯队建设。

EPC项目管理研究:EPC是公司未来发展的重要组成部分。技术中心通过现有EPC项目,收集实施过程中的特点和关键点。通过比较和归纳,整理出适合EPC项目的实施大纲,同时编制EPC项目设计管理流程,并在EPC项目实施中进行验证,修改。最终为公司后续EPC项目起指导作用。

国家级标准编制:参与中国工程协会的CECS标准《装配式建筑总承包管理标准》的编制,目前准备工作正在有序开展。

2019 年第一季度项目综合考评综述

近日,公司开展 2019 年第一季度项目综合考评工作,共涉及 7 个在建项目。具体结果如下:

季度综合考评汇总表

序号	项目名称	总分
1	漕河泾开发区赵巷园区一期项目	80.50
2	太仓同悦锦园项目	79.85
3	芦潮港社区四期动迁房安置项目	78.51
4	新昌生产基地和研发中心项目	78.41
5	芦潮港社区五期动迁住房安置项目	78.16
6	上海淞沪抗战纪念馆项目	77.74
7	南京江宁开发区将军大道人才公寓工程	73.77

本次季度综合考评结合当前政府职能部门检查的重点,对考核内容做了相应的补充,例如农民工工资发放、危大工程方案编制、审批、专家论证等。对考核中各项目的共性问题或历史顽疾(如进度纠偏不利、文明施工措

施费管理不足、工序交接不重视、技术质量交底滞后、施工方案审批意见回复不及时等)提出了相应的建议。为 2019 年版内控流程的修改起到指导作用。



农民工工资政策解读及实施情况

2019 年 2 月 26 日上海市住房和城乡建设管理委员会办公室印发《上海市房屋建筑工程建筑工人工资支付管理办法》(以下简称 1 号文),具体要求如下:

一. 监管部门

上海市住房和城乡建设管理委员会:负责本市建筑工人工资支付的综合监督管理。

上海市建设工程安全质量监督总站:负责本市建筑工人工资支付的具体监管工作。

各区建设行政管理部门和特定区域管委会:负责所辖区域内建筑工人工资支付的管理工作。

二. 共性问题

1. 总包代发

劳务企业应与施工总承包企业签订书面委托协议,委托总包企业按月向建筑工人代发月基本工资。总包企业代发的

月基本工资不得低于本市当年度月最低工资标准。建筑工人每月基本工资发放信息由总包企业、劳务企业、银行三方同步确认,同步监督。

2. 分账管理和开设农民工工资专用账户

(1)人工费与其他工程款分账管理制度。建设单位、施工企业应在招标文件、承包合同中单列人工费和结算条款,并在合同信息报送中登记人工费总额及支付节点。(2)施工企业应当在本市开设工资专用账户,并以工程项目为单位设立子账户。

3. 三本台账

《作业人员实名制管理》、《人工费支付台账》、《工资支付台账》按实动态更新;及时上传人工费台账相关收支凭证;确保书面台账的内容和格式与网上保持一致。

4. 签订劳动合同和按月足额发放

(1)劳动合同内容齐全,如工种、用工起始时间、约定的工资支付方式等;劳动合同上签名与工资发放台账等其他文书上签名确保一致。(2)应按劳动合同约定发放月工资。

按月足额支付工资:指施工企业每月定期向其所聘用或委托聘用的农民工本人按照合同约定足额支付应付工资(绩

效工资可按施工进度或合同约定的时间支付,但每年必须至少结算一次,每月支付的基本工资金额不得低于本市当年度月最低工资标准。

目前,公司在上海地区所有建筑工程项目均按照已完成 1 号文要求完成了建筑工人工资总包代发工作。并在迎检工作中得到了相关专家的肯定。



项目管理如何突破瓶颈？



4月29日，公司召开“2019年项目经理交流会”，公司领导，职能部门负责人以及各项目经理参加会议，会议由总经理潘志灏主持。

2018年公司多个项目陆续竣工，项目经理和与会人员分享了各自项目的特点、难点，回顾分析了施工管理过程中的得与失，为目前在建项目的实施提供参考和借鉴之处。同时，各职能部门根据目前的形势及政府要求，对各项目部进行了政策解读，并提出了管理要求。

随后，会议采用随机抽签分组的形式，将参会项目经理分成三组，就“围绕当前形势与公司发展，探讨目前项目管理的难点与瓶颈，寻找解决方案”这个主题进行讨论，各小组的讨论气氛活跃，最终由组长代表小组进行了总结，互相交流了各组独到的见解与方案：



◎开工前，做好中标交底，确认合同目标，梳理项目实施过程中可能存在的风险点，以及涉及的工作关系。

◎项目实施过程中，注重换位思考，加强与各方的沟通。

◎主动加强项目的二次经营，做好签证、设计变更等工作。

◎深入参与预算成本的管理，从控风险的角度，参与经营成本管理。

董事长张晔发言

感谢大家为公司的发展做出的努力，希望各项目经理多思考如何应对互联网、大数据、人工智能等新科技对传统项目管理模式的冲击。如何化被动为主动，身处变革的时代，希望大家抓住契机，延伸公司业务的前端和后端，为公司及个人更好的发展，投入更多的精力和努力。



通过此次交流会，各项目经理互相学习了各自在项目管理中的经验和教训，扬长避短，为今年更好的开展项目管理工作，提高公司管理团队水平积蓄了能量。

2019版内控流程修订工作启动

为推进流程动态管理，进一步完善公司内控流程体系的建设，公司召开内控流程修订工作启动会。公司经营层、各部门经理、流程检查小组成员、参与修订的人员参加了本次会议。

会议对本年度流程修订工作提出了整体工作要求和计划：本次修订不仅对流程本身的设计缺陷作修订，更要以公司发展趋势、行业管理形势、项目自有特点为指导思想，结合历次各项检

查的实际情况综合考虑，进行修改、增补、删减。修订过程中要求与项目管理人员多交流，确保新流程与实际运作需要匹配。同时录制信息化系统的操作说明微视频，以给公司各岗位的

流程培训工作带来更便捷的方式。

目前，该项工作已进入二次修订阶段，整个2019版内控流程修订工作预计6月底全部完成。



依托城市记忆 寻找红色初心

——“原色行动”五四拓展活动

近日,为纪念五四运动 100 周年,进一步继承和弘扬“五四”精神,增强员工凝聚力与向心力,我司开展了“原色行动”五四党建拓展活动。

为了让参与者切身体会先人们的革命精神,本次活动将大家分成“地下党活动组、工人阶级活动组和文艺青年活动组”,这三种原色力量也代表了实现伟大中国梦的力量。

同时代进步 **济**天下情怀 **建**青春广厦 **设**未来蓝图

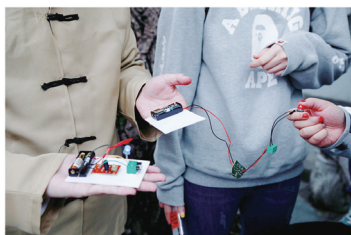


各小队以中共四大会址为起点,按照不同的任务情节分为多条线路,通过层层闯关,寻找红色文化遗址,探寻革命足迹。

地下党活动组

工人阶级活动组

文艺青年活动组



组装电报机 成功发电

制作大字报 参加游行

正确匹配文艺名人 合影留念

经过一整天的红色之旅,所有队伍齐聚鲁迅公园,共同快闪合唱了《我和我的祖国》,在沉浸式体验中我们感受到了上海这座城市的光荣与传奇,体验建党之路的艰辛与不易,同时也展现了公司员工团结、积极的精神风貌!