

2019年同济建设“安全月”现场观摩活动顺利举行

近日公司组织全体安全管理人员进行“安全月”现场安全文明施工的观摩活动。本次活动共观摩了二个工地。

芦潮港五期动迁房项目

定型化工具、模拟体验区在文明施工中的应用

该项目现处于地下结构施工阶段,利用宽敞的场地优势,通过事先策划,在场内东侧设置了双道围墙,内道围墙内为施工区域,内外道围墙之间布置成了展示区域,包括VR安全事故体验区、安全帽撞击体验区、综合用电安全体验区、定型化工具展示区等。施工场内沿场地围墙设置防尘喷淋系统、消防栓、施工用水回收等措施。



定型化消防工具柜



定型化吸烟、茶水亭

赵巷园区一期项目

重型预制构件吊装现场作业与高支模排架搭设

该项目为预制装配式结构商办楼,现处于结构施工阶段,各号楼单体预制装配率均在42%,单根构件重量大。公司技术中心BIM团队事先对行车路线、材料堆场布置、吊装等工作进行模拟,通过BIM技术有效进行现场安全管理。另外,项目部编制的模板支架方案并通过了专家进行论证,确保了支撑体系的安全。



大体积重型预制砼构件吊装现场作业



安全月观摩现场讲评会

通过此次典型项目的观摩,使大家对各自所在项目的安全管理工作和创优工作拓宽了思路。同时通过相互讨论交流,提高了管理技巧,增加部门人员之间凝聚力。此次观摩活动进一步加强施工安全生产宣传教育,确保安全生产红线意识和责任意识落地生根。

加强高温季节施工现场 安全生产管理工作

为贯彻落实《职业病防治法》等法律法规要求,切实做好防暑降温工作,保障各在建项目施工安全,公司就有关事项要求如下:

一、严格执行项目经理带班制度

各在建项目的项目经理必须严格执行领导带班制度,每月带班时间不得少于当月施工时间的80%,保证施工现场安全管理体系正常运行;

二、严格做好施工前的安全教育和安全交底

各在建项目部必须加强每天开工前的安全生产条件检查,落实安全技术措施,做好针对高温季节的安全教育、安全交底和应急培训工作,同时督促各分包劳务作业班组做好班前的安全教育和安全交底工作,确保安全生产。

三、严格做好夏令季节的劳动保护工作

各项目工程所在地市级中心气象台天气预报高温黄色预警或者最高气温超过35℃时,除紧急抢险、抢修作业等特殊要求外,白天高温时段,暂停所有的户外施工作业。

各项目工程所在地市级中心气象台天气预报高温橙色预警或者最高气温超过37℃时,除紧急抢险、抢修作业等特殊要求外,白天高温时,暂停所有的户外施工作业。

各项目工程所在地市级中心气象台天气预报高温红色预警或者最高气温超过40℃时,除紧急抢险、抢修作业等特殊要求外,全天停止所有的户外施工作业。

2019年度贯标外审 工作圆满结束



6月25日-6月27日由北京东方纵横认证中心专家组对我公司进行了2019年第一次监审,覆盖生产管理部、安全管理部、综合行政部、上海淞沪抗战纪念馆二期改造项目、芦潮港社区四期项目部。

专家组对我们的贯标工作予以了肯定,通过每年的贯标认证工作,有效提高企业产品质量,更好地满足顾客需要。

2019 年上半年工作总结暨下半年工作计划

上半年经营指标

公司上半年完成合同额 20.6 亿元,产值 6.85 亿元,分别完成年度指标的 82%,43%。

上半年工作难点和特点分析

政府管理力度加强

上半年政府发布管理文件达 15 个之余,内容涵盖公司招投标、预算定额、企业与现场人员、质量安全、用工管理等方面。同时还组织多次专项大检查。

项目分散导致管理难度增大

上半年公司承建规模大小不一的项目共有 66 个之多,项目数量之多、地域分布广超过了历年,乃至历年全年的规模。特别是地域分布,分散在 19 个省、直辖市、自治区。

项目分散,导致公司管控项目力度大大减弱、监督项目的周期延长,管理成本不断提高。

企业年轻化趋势显现

上半年公司共有员工 103 人,80 后、90 后员工占总数 63%,公司员工正呈现年轻化的趋势。为此,公司在员工管理方面更需要与时俱进,勇于创新。

招人难度越来越大

上半年社会招聘录用率 25%。校园招聘招募率 9%。

上半年主要工作

结合形势持续经营开拓

房建:重点开拓航天板块和宝山板块

环保:与兄弟公司密切合作,共同开拓丽江环保市场

规范施工应对政府检查

结合政府部门要求,通过加强新开项目的开工策划;推进项目视频监控和智慧工地建设;项目部自查自纠与部门监督检查相结;部门主动协同,解决项目实际困难;推进 BIM 技术指导现场这六大方面的工作,确保项目现场顺利通过一次次的专项检查。

完善组织架构促进企业发展

组建安全管理部,重点开展安全生产工作,应对项目风险防控;

组建技术中心,负责企业技术的研究、EPC 项目的研究以及 BIM 技术的应用,促进企业技术更好的发展。

党务工作为公司发展提供了坚强的政治组织保障

通过加强党支部建设,提高支部党组织建设质量;推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,组织专题党课学习,通过“同济建设党员群”微信群、视频共享方式开展各项学习活动;履行党建“三大主体责任”。

下半年工作计划

夯实各项经营指标:依托股份公司、联合环境公司,参与环保领域项目施工,并积极尝试 EPC 项目管理等模式;积极配合房产公司,共同做好房地产开发项目;利用 EPC 和 PC 项目的业绩,努力开拓 EPC 和 PC 项目市场。

深入开展项目管理:进一步明确项目部的职责,以提高项目部整体素质、执行力和责任心。

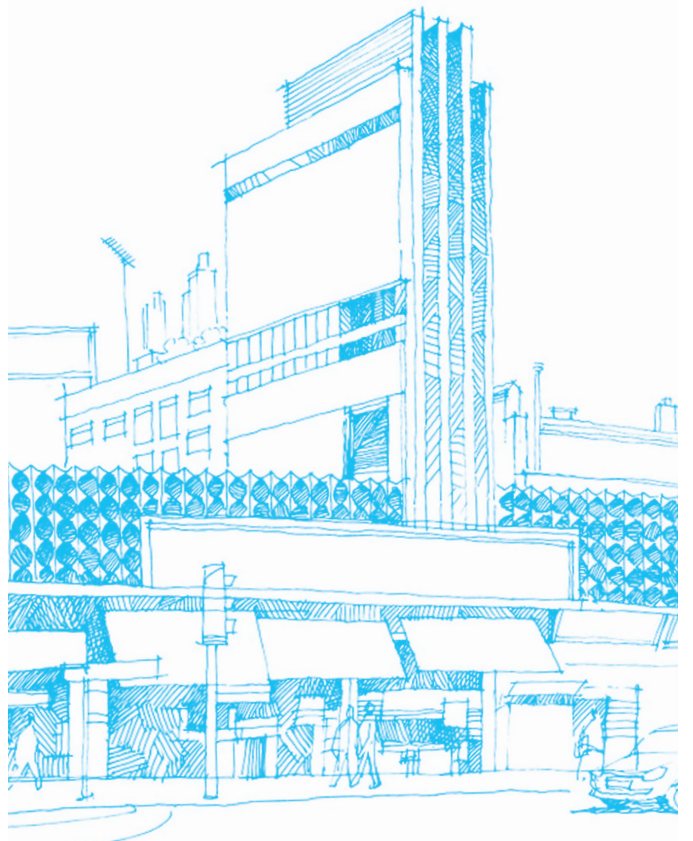
进一步学习和理解 EPC 模式的项目管理要求,对项目进行总结,逐步提高项目管理水平。

坚持“事前策划、事中控制、事后监管”的项目管理要求。

引进人才与强化培训并举:对新业务的招聘渠道进一步拓展,从复合型角度培养人员。

持续推进党建工作:加强政治理论的系统学习,提升党员政治素养;通过党支部的影响力,促进公司企业文化建设;支部建设工作与经营管理工作紧密关联。

2019 年能否再创佳绩,在外部条件客观推动、内部因素寻求突破的形势下,要求公司上下解放思想、转变思路,积极主动、主导地开展各项工作,做好与股份公司、环境公司、房产公司和同济设计院的服务、支撑、引领工作,用环同济板块、大同济科技产业的理念作为公司工作的方向。



淞沪之行

铭记历史
不忘初心

正值建党 98 周年之际,我司组织全体党员和公司项目经理前往公司在建项目——淞沪抗战纪念馆二期新建项目组织了工程例会和参观学习活



本次活动,先行召开了工程例会。会上,项目经理们汇报了项目的进展状态,各职能部门对相关工作进行了协调和布置。全体党员列席了会议,对公司在建项目有了一次深入的了解。

工程例会结束后,项目经理与全体党员移步参观了淞沪抗战纪念馆,在参观过程中,大家认真观看了展区陈列的珍贵资料,聆听工作人员的详细解读,那一幅幅图片,一件件实物,一段段文字,生动再现了抗日英雄不畏艰险,视死如归,为国家和人民英勇献身的悲壮历史,代表中国人民抗日战争的曲折历史和过程。



参观完毕后,全体党员来到宣誓墙前重温入党誓词,向党旗庄重宣誓。通过重温入党誓词,重忆革命先烈的无私奉献和丰功伟绩,进一步增强了党性原则,坚定了理想信念,激发了大家作为一名共产党员的光荣感、责任感和使命感。

此次淞沪之行对我们有极大意义,大家既接受了党史教育,又观摩了公司的在建项目。该项目的建设是为了全面展现上海 14 年抗战的历史过程,继承和发扬抗日先烈的不畏艰难、勇于拼搏的精神,建成后将成为宝山区滨江带重要的地标之一,时刻提醒着我们铭记历史,不忘初心,公司为有幸参与这样的工程建设倍感自豪!

